

SZABÁLYZAT SZÁMA:	RM04 (HU)		BEVEZETÉSÉT JÓVÁHAGYTA:	GAZDASÁGI IGAZGATÓ, HR IGAZGATÓ, VEZÉRIGAZGATÓ
VERZIÓ:	6. VERZIÓ 2024. JANUÁR 11.		SZABÁLYZAT TULAJDONOSA:	JOGTANÁCSOS
NYELVEK:	HU		CÍMZETTEK/SZÉTKÜLDÉS MÓDJA:	MINDEN MUNKATÁRS / INTRANET / WEBOLDAL (KORLÁTOZOTT)

VISSZAÉLÉSEK BEJELENTÉSÉRE VONATKOZÓ SZABÁLYZAT ÉS ELJÁRÁS (ÉS JELENTÉSI CSATORNÁK)

1. BEVEZETŐ

Minden Hyva alkalmazott kollektív felelőssége annak a biztosítása, hogy a Hyva csoport megfeleljen saját szabályzatai és szabályai előírásainak, valamint hogy senki, ill. semmilyen vállalat tevékenysége se veszélyeztesse a Hyva jó hírnevét.

A Hyva visszaélés-bejelentési szabályzatát és eljárását úgy alakították ki, hogy:

- **Arra bátorítson**, hogy jelentsen minden tényleges vagy potenciális kötelességszegést, helytelen vagy elfogadhatatlan viselkedést, törvénysértést vagy belső szabályzatot/eljárást (ilyen esetekben „mintegy megfújva a sípot”), amely a munkahelyen történik, vagy a Hyvához kapcsolódik (ezek mindegyike „**kötelességszegés**”)
- **Biztosítson védelmet** a bejelentő személy és a bejelentési eljárásban őt segítő bármely személy, például a bejelentő személy munkatársai, rokonai és a tulajdonában jogi személyek (mindegyikük egy „**Bejelentő személy**”) számára a „síp megfújásából” eredő megtorlással vagy egyéb hátrányos cselekményekkel szemben, beleértve a felmondást, a lefokozást, a felfüggesztést, a zaklatást vagy a hátrányos megkülönböztetés egyéb formáit
- **Biztosítsa**, hogy a jelen Szabályzat alapján tett minden bejelentést (mindegyik „**Jelentést**”) vizsgáljanak, és szükség esetén megtegyék a megfelelő intézkedéseket.

A Hyva nagyon komolyan veszi a kötelességszegés minden esetét. A Hyva támogatni fog mindenkit, aki jóhiszeműen, valódi aggályokat vet fel a jelen szabályzat alapján, még akkor is, ha kiderül, hogy tévednek.

A Hyva számára sokkal jobb, ha a helytelen magatartást korán felfedezi, mert:

- A Hyva csökkentheti a lehetséges következményeket
- A Hyva csökkentheti a lehetséges büntetések, a hírnévromlás stb. mértékét
- A Hyva csökkentheti a probléma helyesbítésére fordított időt
- A Hyva képes felmutatni a hatóságok felé, hogy volt terve, és megtette a szükséges intézkedéseket.

Ezt a szabályzatot rendszeresen felülvizsgáljuk és frissítjük. A vezetés felelős a szabályzat alkalmazásának nyomon követéséért és felülvizsgálatáért.

2. KI TEHET BEJELENTÉST?

- Bárki, aki munkaviszonyban áll a Hyvával (részmunkaidős vagy teljes munkaidős):
 - Alkalmazottak, gyakornokok (fizetett vagy nem fizetett), tanácsadók
 - Külső felek (például forgalmazók, vállalkozók, alvállalkozók, ügyfelek, beszállítók, önkéntesek)
- A kapcsolat folyamatban lehet (még mindig fennáll, pl. Ön a Hyvánál vagy a Hyvával dolgozik), vagy:
 - **Múltbeli** (lejárt), pl. jelentheti a Hyvával való munkaviszonya során elkövetett kötelességszegést
 - **Jövőbeli**, pl. jelentheti a nem megfelelő magatartást, amelyről a felvételi folyamat vagy más szerződéskötést megelőző tárgyalások során szerzett tudomást.
- Nem kell, hogy a kötelességszegés **áldozatává váljon**. Elegendő, ha a kötelességszegésnek szemtanújává válik/tudomást szerez róla.

3. MIT KELL JELENTENEM?

Helytelen magatartás (a *helytelen magatartás* meghatározása a fentiekben található, a helytelen magatartás példái pedig alább található) **a Hyva vagy a Hyvával kapcsolatban álló személy vagy szervezet által** (lásd: *Ki jelenthet?*). Lásd az A. függelékét.

JOGSÉRTÉS, ideértve az alábbiakat:

Fogyasztóvédelem	Közbeszerzés	Termékbiztonság
Közegészségügy	Környezetvédelem	Közlekedésbiztonság
Élelmiszer-biztonság; állategészségügy és állatjólét	Sugárvédelem és nukleáris biztonság	A magánélet és a személyes adatok védelme
Pénzügyi szolgáltatások, termékek és piacok	A pénzmosás megelőzése	A terrorizmus finanszírozásának megelőzése

KÖTELESSÉGSZEGÉS, NEM MEGFELELŐ vagy ELFOGADHATATLAN VISELKEDÉS, pl.:

Bűncselekményt követtek el, követnek el vagy valószínűsíthetően elkövetnek	Minden olyan cselekedet, amely ronthatja a Hyva hírnevét
Vagyontárgyak eltulajdonítása vagy megrongálása a munkahelyen	A megkülönböztetés, a megfélemlítés és/vagy a zaklatás bármely formája, beleértve a szexuális zaklatást is
Vesztegetés, szándékos hátráltatás vagy a korrupció más formája zajlik vagy valószínűsíthetően meg fog történni, beleértve a jutalékfizetéseket, a szolgáltatási díjakat, a visszatérítéseket vagy más kifizetéseket	Minden olyan folyamatban lévő vagy valószínűsíthető intézkedés, amely veszélyeztetheti vagy károsíthatja a környezetet vagy a személyzet vagy a lakosság egészségét, biztonságát vagy jólétét
Összeférhetetlenség merül fel vagy áll fenn	Bizalmas információk illetéktelen személynek történő szándékos átadása

A fentiek bármelyikének (szándékos) eltitkolása

Az **összeférhetetlenség** akkor merül fel, ha egy alkalmazott, tanácsadó stb. ellenérdekelt lojalitása arra késztetheti az alkalmazottat, hogy a Hyva vagy ügyfelei kárára személyes hasznot szerezzen magának, családjának vagy barátainak – példaként lásd a **Magatartási kódexet**.

**Egyebek mellett a HYVA alábbi SZABÁLYZATAINAK ÉS/vagy ELJÁRÁSAINAK
MEGSÉRTÉSE:**

Magatartási kódex	Vesztegetés és korrupció elleni küzdelem	Meghatalmazás
Dokumentáció aláírása	Üzleti partner jóváhagyása	Szankcióknak való megfelelés irányelv
Csalási kísérlet – Legyen résen!	Médiakommunikációs irányelvek	Közösségi médiával kapcsolatos utasítások
Mikor és hogyan kell bevonni a jogi osztály szabályzatát		

Az összes szabályzat megtalálható a [Hyva intranetén](#).

A FENTIEK BÁRMELY INDOKOLT GYANÚJA

Mindaddig, amíg a gyanú a Hyva munkaviszonya vagy egyéb megbízása során szerzett ismeretekből eredő, ésszerű okokon alapul.

Ha bizonytalan a gyanújával kapcsolatban, vagy más kétségei vannak, megvitathatja azt a jogtanácsossal/ globális compliance felelőssel, vagy független tanácsot kérhet a helyi hatóságoktól (ha rendelkezésre áll, a B. függelékben leírtak szerint).

4. A JELENTÉS MÓDJA

Jelentést **a saját nevében vagy névtelenül tehet**. Általában könnyebb kivizsgálni és megoldani a problémákat, ha azonosítja magát. Ha lehetséges, nyújtson be alátámasztó dokumentációt.

✓ **ÍRÁSBAN**

Online formában, a <https://forms.office.com/e/PbKRqMpdbt> oldalon

(írja be a böngészőbe, vagy olvassa be a QR-kódot az űrlap megnyitásához a webhelyen) vagy

Írjon e-mailt erre a címre: whistleblow@hyva.com

✓ **SZÓBAN**

HÍVJA a Jogtanácsost / Globális compliance felelőst
+852 2483 3600 (munkaidőben, hongkongi idő szerint)

✓ **HELYBEN**

E-mailben, telefonon vagy találkozót kérve a Hyva szervezet **Landlordjával** vagy a **HR**-rel.



Leányvállalata további felterjesztési csatornákat is biztosíthat bizonyos típusú jelentésekhez. Ezt általában a helyi munkavállalói kézikönyvben vagy a belső szabályzatokban jelzik. Ezeket a lehetőségeket előnyben részesítheti, ha a jelentés személyesen érinti Önt, vagy úgy gondolja, hogy a problémát jobban kezelik a leányvállalatán belül.

Ha a kötelességszegés a Jogtanácsossal / Globális compliance felelőssel kapcsolatos, ide jelentse:

HR igazgató

e.rengers@hyva.com; +31 615 660 397

5.

KAPCSOLATBA LÉPJEK A JOGSÉRTŐVEL?

ZAKLATÁS esetei: az áldozat vagy a bejelentő személy, ha eltér az áldozattól, felszólíthatja a zaklató személyt, hogy hagyja abba. Ha ez nem vezet a kívánt eredményre, az esetet jelenteni kell, hogy segíthessünk.

EGYÉB ESETEK: SOHA ne lépjen kapcsolatba a Jelentésben részt vevő vagy annak alanyát képező személyekkel, kivéve, ha erre a Jogtanácsos / Globális compliance felelős vagy más vezetőségi tag utasítja. Kapcsolatba **LÉPHET** az ilyen személlyel abban az esetben, ha ez a napi ügymenetet szolgálja, és nem tesz említést neki a bejelentésről (a „síp megfújásáról”). Ideértendő minden olyan kapcsolattartó személy, akivel a Hyva harmadik félen belül üzleti kapcsolatban áll.

6.

MI TÖRTÉNIK EZUTÁN?

Hacsak nem tesz helyi bejelentést, minden bejelentést a Hyva Jogtanácsosa / Globális compliance felelőse kezel. Abban az esetben, ha a Hyva úgy véli, hogy egy helyben benyújtott jelentés olyan strukturális problémát vagy határokon átnyúló szempontokkal kapcsolatos problémát tár fel, amelynek kezelése nem tartozik a leányvállalat hatáskörébe, és amennyiben a jelentést nem névtelenül nyújtják be, a Hyva az Ön jóváhagyását kéri ahhoz, hogy a tényeket a Hyva Csoporton belül egy másik szervezetnek jelentse, és biztosítja Önnek a lehetőséget, hogy visszavonja a belsőleg benyújtott jelentését, és külső jelentést tegyen bármely illetékes hatóságnak.

Jelentését bizalmasan kezeljük. Személyazonosságát védjük, és nem hozzuk nyilvánosságra.

A jelentést komolyan vesszük. Előzetes vizsgálatokra kerül sor annak megállapítására, hogy szükség van-e teljes körű vizsgálatra. Előfordulhat, hogy további információkért fel kell tennünk néhány kérdést.

Egyetlen munkavállalót sem fog kritika érni azért, mert kétség esetén kérdéseket tesz fel, vagy jóhiszeműen tesz bejelentést, még akkor sem, ha nem biztos abban, hogy a kérdéses tevékenység kötelességszegésnek minősül-e.

Intézkedés:

1. Nyugtázza a Jelentés kézhezvételét.

Ne feledje, hogy ez a lépés nem hajtható végre, ha a jelentést névtelenül nyújtották be.

2. A bejelentett ügyek biztonságos és bizalmas módon történő kivizsgálása – ekkor további információkat kérhetünk Öntől.

3. Folyamatosan tájékoztatják a vizsgálatról és a megtett lépésekről.

4. A vizsgálat lezárása, és (ha megengedett, és ha az Ön személyazonossága ismert) az Ön tájékoztatása a megállapításokról és a megtett intézkedésekről. **Regisztrálja** az ügyet a visszaélések bejelentéséről szóló jelentések digitális nyilvántartásában (amelyet megfelelő biztonsági intézkedések védenek).

Mikor?

A lehető leghamarabb, de legkésőbb **7 nappal** a jelentés benyújtása után.

A visszaigazolást követő **3 hónapon** belül (vagy hamarabb, ha a helyi jogszabályok előírják).

A lehető leghamarabb, de legkésőbb **3 hónappal** a nyugta visszaigazolását követően, vagy hamarabb, ha a helyi jogszabályok előírják.

A személyes adatokat az aktív használat során legfeljebb 2 hónapig őrizzük meg azt követően, hogy a jelentést elfogadhatatlannak ítélték, vagy a vizsgálatot befejezték. Ezt követően a köztes archívumba helyezik, és legfeljebb 3 évig őrzik meg, kivéve, ha a Hyvának jogos oka van arra, hogy hosszabb ideig megőrizze. A megőrzési időszak letelte után a személyes adatok véglegesen törölődnek vagy anonimizálásra kerülnek. Minden panaszt, jelentést és személyes adatot a [Hyva adatvédelmi irányelveinek és eljárásainak megfelelően kezelünk](#).

Kérjük, vegye figyelembe: súlyos körülmények között, ha a megadott információk polgári vagy büntetőjogi eljárást eredményezhetnek, a bejelentő személy személyazonosságának felfedése elkerülhetetlen lehet.

7. PANASZOK A BEJELENTÉS KEZELÉSÉVEL KAPCSOLATBAN

Ha a Jelentés megoldásával nem elégedett, vagy ha úgy érzi, hogy aggályait nem vették komolyan, akkor jogában áll a **vezérigazgató (CEO)** elé vinni az ügyet:

- Az ügyet itt terjessze fel a vezérigazgatónak: a.tan@hyva.com/ +31 621 315 119
- Jelentse aggodalmait az illetékes külső hatóságnak (lásd alább és a B függelékben)

8. MI TÖRTÉNIK, HA VALAKI MEGTORLÁST ALKALMAZ ELLENEM?

A Hyva megvédi a bejelentő személyt a jelen Szabályzat szerinti bejelentés benyújtásából eredő megtorlással vagy egyéb hátrányos cselekményekkel szemben, feltéve, hogy a bejelentő személy jóhiszeműen járt el az ügy bejelentése során.

Ha úgy érzi, hogy valaki megtorlást alkalmazott Ön ellen, panaszt tehet a Jogtanácsosnál / Globális compliance felelősénél vagy a HR igazgatójánál. Adjon meg elegendő információt, ideértve a megtorló intézkedés leírását, hogy lehetővé tegye a panasz kivizsgálását.

A személy ellen, akiről kiderül, hogy megtorlást alkalmazott egy bejelentő személlyel szemben, fegyelmi eljárás indulhat, ami felmondással is végződhet.

9. MI TÖRTÉNIK, HA ÚGY GONDOLJA, HOGY AZ ÁLLÍTÁSOK NEM IGAZAK VAGY TÚLZÓAK?

ÖN SOHA NEM vádolhat meg szándékosan senkit hamisan vagy rosszindulatúan, és szándékosan soha senkit nem vádolhat hamisan megtorlással. Ez fegyelmi eljárásokhoz vezethet, ideértve a felmondást is, ha a kapcsolat még mindig fennáll a Hyvával.

10. KÜLSŐ JELENTÉSI CSATORNA

Ha a Jelentés uniós jogi ügyekre vonatkozik, vagy ha a belső bejelentési csatorna nem működik megfelelően, vagy nem várható el, hogy megfelelően működjön (pl. megtorlástól való félelem vagy titoktartási aggályok miatt, vagy ha sürgős intézkedésre van szükség), akkor közvetlenül az érintett ország hatóságainak tehet jelentést. A jogi osztály ebben tud Önnek segíteni. Lásd az országok és az egyes „illetékes hatóságok” felsorolását az EU-n belül lásd a B függelékben. Felhívjuk figyelmét, hogy ezek a külső bejelentési csatornák nem feltétlenül alkalmasak a jelen Szabályzat hatálya alá tartozó bejelentések minden típusának meghallgatására.

11. TUDATOSSÁG

A Hyva minden leányvállalata köteles a Hyva visszaélés-bejelentési csatornájára vonatkozó információkat tartalmazó plakátot jól látható helyen kihelyezni irodáiban és műhelyeiben. A Hyva visszaélés-bejelentési csatornájára vonatkozó információkat a Hyva weboldalán és az intraneten is fel kell tüntetni.

**Ez a Szabályzat kizárólag a Hyva Csoport számára készült.
A Hyva bizalmasan kezeli, és semmilyen módon nem reprodukálható vagy terjeszthető. Ha bármilyen észrevétele vagy kérdése van ezzel kapcsolatban, kérjük, forduljon a Jogtanácsoshoz.**

**A FÜGGELÉK
BELSŐ HYVA JELENTÉSI CSATORNA**

Jelentés az Ön preferált nyelvén

Napi 24 óraban az év 365 napján

Névtelenül vagy az Ön nevében

A világ bármely pontjáról

MIT KELL JELENTENI:

Aggályok a Hyva alkalmazottai vagy a Hyvával üzleti kapcsolatban álló más felek által tanúsított tényleges vagy potenciális kötelességszegéssel vagy nem megfelelő viselkedéssel, törvénysértéssel vagy a Hyva szabályzatainak és eljárásainak megsértésével kapcsolatban

- Megvesztegetés vagy szándékos hátráltatás, beleértve a jutalékokat vagy a visszatérítéseket
- Bizalmas információk közzététele
- Helytelen utazás, szórakozás vagy ajándékok elfogadása
- Import/export törvények
- Fenyegetések vagy erőszak
- Csalárd vagy pontatlan pénzügyi jelentés
- Közbeszerzés
- Környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági jogszabályok
- Diszkrimináció, megfélemlítés, zaklatás
- Termékbiztonság
- Érdekellentétek
- Alkohol-/kábitószer-fogyasztás
- A magánélet és a személyes adatok védelme
- Helytelen kapcsolattartás kormányzati tisztviselőkkel
- Bűncselekmények
- Jogsértések
- Lopás, vagyoni kár
- Vállalati erőforrásokkal való visszaélés

ONLINE (LINK):

<https://forms.office.com/e/PbKRqMpdbt>

**VAGY OLVASSA BE A QR-
KÓDOT
AZ ŰRLAP
MEGNYITÁSÁHOZ**



**E-MAILBEN VAGY
SZÓBAN**

whistleblow@hyva.com

Jogtanácsos / Globális compliance felelős

Telefonszám: +852 2483 3600

(hétfőtől péntekig munkaidőben, hongkongi idő szerint)

HELYBEN

E-mailben, telefonon vagy találkozót kérve a Landlordtól, a Hyva szervezettől vagy a HR-től.

Ha az ügy a Jogtanácsost / Globális compliance felelőst érinti, vegye fel a kapcsolatot a HR igazgatóval:

E-mail: Erwin Rengers e.rengers@hyva.com
Ezen a számon hívható: +31 615 660 397

B FÜGGELÉK KÜLSŐ TANÁCSADÁSI VAGY BEJELENTÉSI CSATORNÁK

AZ UNIÓS ORSZÁGOK ÉS HATÓSÁGAIK LISTÁJA, AHOL TANÁCS KÉRHETŐ VAGY BEJELENTÉS TEHETŐ a 2023 márciusi állapotok szerint

<u>ORSZÁG</u>	<u>KIJELÖLT HATÓSÁG</u>	<u>A PANASZ TÁRGYA</u>
---------------	-------------------------	------------------------

(minden ügyet jelenteni kell a kijelölt hatóságnak, kivéve, ha itt egy másik konkrét hatóság van előírva, amely egy adott tárgyra vonatkozó panaszt vizsgálna)

Ausztria	Gazdasági és Korrupciós Ügyészség (<i>Wirtschafts- und Korruptionsstaatsanwaltschaft</i>)	Bűncselekmények a fehérgalléros bűnözés és korrupció területén.
Belgium	Szövetségi Ombudsman	Nem specifikus.
	Vlaamse Ombudsmansdienst	Nem specifikus.
	Pénzügyi Szolgáltatási és Piaci Hatóság (FSMA)	Az FSMA által felügyelt pénzügyi eszközök.
	Pénzügyi információfeldolgozási cella (CTIF-CFI)	Pénzmosással és terrorizmus finanszírozásával kapcsolatos ügyek.
Cseh Köztársaság	Igazságügyi Minisztérium	Kijelölt kormányzati szerv a külső jelentések fogadására és felügyeletére.
Dánia	Dán Adatvédelmi Ügynökség (<i>Datatilsynet</i>)	Minden ügy.
Finnország	Nincs kijelölt illetékes hatóság, csak külön ágazatspecifikus csatornák.	
	Finn Pénzügyi Felügyeleti Hatóság (FIN-FSA)	A pénzügyi piaci rendelkezések megsértése.
	Adóigazgatás	Adózási nem megfelelőségek.
Franciaország	<i>Défenseur des Droits</i>	A riasztások kezelésére és kivizsgálására nem jogosult, de azokat az igazságügyi, közigazgatási vagy szakmai szervekhez irányítja.
Németország	Nincs kijelölt illetékes hatóság.	A visszaélést bejelentő személyek a bűnüldöző hatóságokon vagy a média képviselőin keresztül tehetnek bejelentést.
Írország	Védett Tájékoztatások Biztosának Hivatala (az Ombudsman Hivatalán belül)	A biztos a védett tájékoztatásokat a legmegfelelőbb szervhez irányítja, ha nem világos, hogy melyik szerv felelős. Más szerveket jelöltek ki a jogsértések bejelentésére feljogosított szervekként. Ezeket a 339/2014 sz. S.I. részletesen ismerteti.
	Central Bank of Ireland (Írország jegybankja)	A Központi Bank által szabályozott cégek vagy az ilyen cégeken belüli személyek által elkövetett jogsértések.

	Ír Könyvvizsgálói és Számviteli Felügyeleti Hatóság	A 2014. évi társasági törvény 905. cikke szerinti (könyvelési) szabálytalanságok.
Olaszország	A külső hatóságok csak a közszféra intézményei vonatkozásában léteznek: Olasz Korrupcióellenes Hatóság (ANAC) vagy igazságügyi vagy számviteli hatóságok	Közintézmények/alkalmazottak hibái.
	Nincs kijelölt illetékes hatóság.	
Luxemburg	Luxemburgi Biztosítási Szabályozó Hatóság (<i>Commissariat aux Assurances, CAA</i>)	Az általuk felügyelt vállalatok hibái.
	Pénzügyi Szektor Luxemburgi Felügyeleti Bizottsága (<i>Commission de Surveillance du secteur financier, CSSF</i>)	
Málta	Pénzügyi Szolgáltatások Hatósága (MFSA)	A pénzügyi eszközök piacairól szóló irányelv (2004/39/EK irányelv) hatálya alá tartozó hitelintézetek és befektetési vállalkozások által elkövetett jogsértések.
Hollandia	A holland visszaélés-bejelentő hatóság (<i>Het Huis voor klokkenluiders</i>)	Független tanácsadáshoz: A holland visszaélés-bejelentő hatóság (<i>Het Huis voor klokkenluiders</i>) (tel: 088 – 133 10 00 (központi szám; e-mail: contact@huisvoorklokkenluiders.nl ; online: https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/ik-vermoed-een-misstand) vagy A Hyva „bizalmi emberének” elérhetőségén itt: vetrouwenspersoon@arbounie.nl
		A bejelentéshez: 088 – 133 10 00 (központi szám) E-mail: contact@huisvoorklokkenluiders.nl https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/onderzoek-door-het-huis
Norvégia	Nincs kijelölt illetékes hatóság. Állami felügyeleti hatóságok; a Norvég Munkaügyi Hatóság, a rendőrség, az Adatvédelmi Hatóság.	
Lengyelország	Nincs kijelölt illetékes hatóság. OCCP	Tisztességtelen versennyel kapcsolatos ügyek.

Portugália	Nemzeti Korrupcióellenes Szervezet.	Közigazgatási szabálysértések.
Szlovákia	Visszaélést bejelentő személyeket védő hatóság (a „Hivatal”)	Még nem hozták létre.
Spanyolország	Autoridad Independiente de Protección del Informante (A.A.I.) vagy az illetékes regionális hatóság	Minden ügy.
	A Pénzmosás és a Monetáris Bűncselekmények Megelőzéséért Felelős Bizottság (SEPBLAC) Végrehajtó Szolgálat	Pénzmosás és pénzügyi terrorizmussal kapcsolatos ügyek.
	Spanyol Versenyhivatal	Tisztességtelen versennyel kapcsolatos ügyek.
	Munkaügyi és Társadalombiztosítási Minisztérium	Foglalkoztatással és társadalombiztosítással kapcsolatos ügyek.
	Nemzeti Értékpapír-piaci Bizottság	Spanyol értékpapírpiacokkal kapcsolatos ügyek.
Svédország	Svéd Pénzügyi Felügyeleti Hatóság (Finansinspektionen)	Szabálysértések.
	Svédország Munkakörülményekért Felelős Hatósága	Minden olyan ügy, ahol más hatóság nem illetékes a visszaélést bejelentő panaszok fogadására és kivizsgálására.
Egyesült Királyság	Nincs egyetlen kijelölt illetékes hatóság sem	A bejelentő személy jogi tanácsadónak, kormányminiszternek vagy az államtitkár által kiadott végzésben előírt személynek jelenthet.